

AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE GRADUATORIA E RECLUTAMENTO DI UNITA' A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO, TEMPO PIENO O PART TIME, QUALIFICA IMPIEGATO LIVELLO 6° (CCNL Settore Multiservizi Conflavoro PMI)

In esecuzione della Deliberazione dell'Amministratore Unico del 13.2.2026 viene indetta una selezione pubblica, per titoli per la formazione della graduatoria e reclutamento di personale riferimento retributivo livello 6° del vigente CCNL Settore Multiservizi Conflavoro PMI.

ESA S.r.l. – di seguito ESA- garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della legge 125/1991.

Le procedure della selezione vengono definite in conformità al Regolamento di ESA Srl per la selezione del personale del 05-10-2018 secondo la disciplina di seguito indicata

Art. 1 – Indizione, mansione lavorativa e natura del contratto.

E' indetta una selezione pubblica per titoli, per l'eventuale assunzione da parte di ESA Srl, riferimento livello 6° del vigente CCNL Settore Multiservizi Conflavoro PMI. Tra le mansioni proprie della qualifica attribuita potranno esserne previste anche di diversa area professionale. ESA Srl si riserva di procedere all'assunzione dei soggetti che verranno utilmente collocati in graduatoria secondo le necessità e tenuto anche conto di eventuali dimissioni e/o collocamenti a riposo.

Tra la declaratoria mansioni vi è anche quella di Addetto servizio CUP Farmacie comunali.

Art. 2 - Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione i candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione delle domande e al momento dell'eventuale assunzione, dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore ai 18 anni;
2. essere cittadino di un paese membro dell'Unione Europea o Extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione in possesso di valido permesso di soggiorno;
3. conoscenza e padronanza della lingua italiana;
4. godere dei diritti politici e civili;
5. non avere riportato condanne penali né di essere sottoposto a provvedimenti di prevenzione o ad altre misure cautelari per delitti contro la P.A. e/o per altri delitti che comportano l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo;
5. idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro, con riserva da parte di ESA S.r.l. di chiedere l'accertamento al momento dell'eventuale assunzione;
6. essere in possesso del diploma attinente di scuola secondaria superiore di durata quinquennale;



7. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro la data del 31-12-1985) oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (soli per i cittadini non italiani);

8. inesistenza di provvedimenti di licenziamento per giusta causa irrogati da pubbliche amministrazioni o da società ed enti da esse partecipate;

Art. 3 - Domande di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato e dovrà pervenire in uno dei seguenti tre modi:

1. Con raccomandata A.R., in busta chiusa, da spedire entro le ore 12.00 del 6/3/26 (farà fede il timbro postale) all'indirizzo: "ESA ECOSERVIZI APPENNINO SRL" Via dell'Osteria n.64 – 06023 Gualdo Tadino (PG) - Sul retro della busta dovrà essere indicata la dicitura "SELEZIONE PER GRADUATORIA IMPIEGATO AMM.VO 6° LIVELLO CCNL MULTISERVIZI".

2. Via PEC, all'indirizzo ecoserviziappennino@pec.it da inviare entro le ore 12:00 del 6/3/26; in tal caso gli aspiranti dovranno provvedere, nel giorno stabilito per la preselezione o, in caso di non effettuazione, nel giorno della prima prova, a sottoscrivere la propria domanda in originale. - Nell'oggetto della mail dovrà essere indicata la dicitura "SELEZIONE PER GRADUATORIA IMPIEGATO AMM.VO 6° LIVELLO CCNL MULTISERVIZI";

3. A mano, in busta chiusa, da consegnare entro le ore 12:00 del 6/3/26 presso gli uffici amministrativi di "ESA ECOSERVIZI APPENNINO SRL" Via dell'Osteria n.64 – 06023 Gualdo Tadino (PG). - Sul retro della busta dovrà essere indicata la dicitura "SELEZIONE PER GRADUATORIA IMPIEGATO AMM.VO &° LIVELLO CCNL MULTISERVIZI".

Non saranno prese in considerazione le domande ed i documenti presentati o spediti successivamente al termine indicato; per le domande inviate con raccomandata A.R. farà fede il timbro postale.

La firma del candidato dovrà essere apposta in calce alla domanda ed essere leggibile, a pena di nullità.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.

Qualora il termine ultimo coincida con un giorno festivo esso si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Art. 4 – Contenuto della domanda ed Allegati

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato, e deve contenere la dichiarazione sostitutiva di possesso dei requisiti rilasciata ai sensi e per gli effetti degli art. 46) e 47) del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76) del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

a) fotocopia della carta di identità valida alla data di scadenza della presentazione della domanda;

b) curriculum vitae, datato e firmato. In particolare nel curriculum vitae dovranno essere indicati i titoli di studio e relativo punteggio, lo stato di famiglia con eventuali carichi familiari, le attività svolte, le mansioni, le aziende o gli Enti dove sono state prestate e il periodo esatto di inizio e termine della prestazione. In



mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta; Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni.

ESA si riserva in qualsiasi momento di verificare la veridicità delle dichiarazioni prestate, salvo denuncia alle autorità competenti.

L'accertamento della mancanza di almeno uno dei requisiti richiesti in fase di selezione è causa di esclusione, mentre se l'accertamento avviene dopo la conclusione del contratto è causa di risoluzione dello stesso, salvo denuncia alle autorità competenti.

Art. 5 - Commissione Giudicatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice nominata dall'Amministratore Unico ai sensi dell'art. 8) Regolamento per il reclutamento del personale di ESA la quale procederà anche a tutte le operazioni di concorso successive. Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.

Art. 6 - Formazione della graduatoria

La graduatoria finale si otterrà sommando i punteggi attribuiti ai titoli risultanti dai documenti presentati, come previsto al successivo art. 7). La graduatoria finale verrà approvata dall'Amministratore Unico. L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria. La graduatoria resterà valida per anni tre dalla approvazione con possibilità, ove ciò sia opportuno a insindacabile giudizio dell'Amministratore Unico, di operare dalla stessa altre assunzioni della stessa tipologia per scorrimento. Nella formazione della graduatoria a parità di merito verrà data preferenza dalla più giovane età del candidato.

Art. 7 - Titoli

I titoli verranno valutati sulla base della documentazione e del curriculum presentati dal candidato in sede di domanda di ammissione alla selezione. Il punteggio massimo attribuito è di punti 100, di cui:

- a) 10 punti per servizio presso farmacie pubbliche o private per un periodo superiore a tre mesi;
- b) 60 punti per la votazione massima nel diploma di maturità superiore;
- c) 50 punti per votazione entro 9/10 diploma di cui sopra;
- d) 40 punti per votazione entro 8/10 diploma di cui sopra;
- e) 30 punti per votazione inferiore a 8/10 diploma di cui sopra;
- f) 30 punti per uno o più figli a carico.

Art. 8 - Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato per la parte strettamente retributiva dal **Livello 6° del vigente CCNL Settore Multiservizi Conflavoro PM**.



Art. 9- Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679 ESA informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione, saranno trattati secondo le modalità indicate nell'informativa allegata al presente bando. Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

Art. 10 - Disposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando e dal reclutamento per il personale di ESA srl. Le domande di partecipazione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto nulle. Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi a ESA srl tel. [REDACTED] ESA srl si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, sospendere o revocare in qualsiasi momento ed in suo insindacabile giudizio la presente procedura.

Gualdo Tadino [REDACTED] 20/2/26

L'AMMINISTRATORE UNICO- Dott. Fausto Galilei