

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAME PER IL RECLUTAMENTO A TERMINE DI ADDETTI ALL'ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA - LIVELLO 2B DEL CCNL IGIENE AMBIENTALE - AZIENDE PRIVATE DELL'ACCORDO DEL 06.12.2016.

OGGETTO:

- A) Acquisizione e verifica degli atti relativi alla selezione;**
- B) Criteri di massima per la valutazione della prova di esame;**

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventitre' del mese di novembre alle ore 15,00, presso un locale situato nella Sede di ESA ECO SERVIZI APPENNINO S.P.A., si è riunita la Commissione di valutazione nominata con determina N. 10 del 23 ottobre 2018 e N.11 del 21.11.2018 dell'Amministratore unico di Esa Eco Servizi Appennino s.p.a. per la "Selezione pubblica per esame per il reclutamento a termine di addetti all'attività di spazzamento e/o raccolta - livello 2/b.

Risultano presenti i Signori:

- a) Francesco LUCIANI – Presidente - Responsabile del Settore Amministrativo del Comune di Gualdo Tadino;
- b) Francesca MECCOLI - Esperto - Coll.re Amm.vo-Contabile del Comune di Gualdo Tadino;
- c) Walter ROSSI - Esperto - Direttore Generale Valle Umbra Servizi;

Come previsto dall'art. 8 del "Regolamento per il Reclutamento del Personale" dell'Esa Eco Servizi Appennino s.p.a. il Presidente della Commissione affida alla Sig.ra Francesca MECCOLI i compiti di verbalizzazione delle sedute.

Il Presidente constata la presenza di tutti i componenti nominati in commissione.

Il Presidente rinvia il reperimento delle dichiarazioni sull'inesistenza delle condizioni ostative previste dall'art.8 "Regolamento per il Reclutamento del Personale" dell'Esa Eco Servizi Appennino s.p.a. alla riunione nella quale saranno esaminate le candidature e sarà redatto il verbale di ammissione dei candidati alla selezione.

A) Acquisizione e verifica degli atti relativi alla selezione;

La Commissione acquisisce la seguente documentazione:

- il "Regolamento per il Reclutamento del Personale" dell'Esa Eco Servizi Appennino s.p.a. adottato in data 05.10.2018 con determina dell'Amministratore unico n.8;
- l'avviso della selezione di cui trattasi approvato in data 09.10.2018 con determina dell'Amministratore unico n.9;
- la nomina della Commissione di valutazione relativa alla selezione di cui trattasi adottata con determina dell'Amministratore unico n.10 del 23.10.2018 e n.11 del 21.11.2018.

La Commissione prende atto :

- degli atti preliminari sopra elencati e della loro conformità al "Regolamento per il Reclutamento del Personale" dell'Esa;
- della pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito ufficiale di Esa nella sezione *amm-trasparente - bandi di concorso*.

B) Criteri di massima per la valutazione delle prove

Colloquio motivazionale

La Commissione, il giorno della prova, predisporrà una scheda di conduzione del colloquio motivazionale identica per tutti i candidati. In calce alla scheda la Commissione esprime il proprio giudizio complessivo con un punteggio da 0 a 30 punti.

Ai fini della valutazione del colloquio la commissione utilizzerà i seguenti criteri e punteggi:

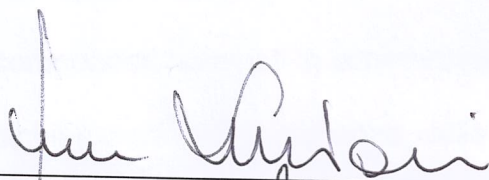
- Dati personali e lavorativi mediante risposta a n.4 domande (valutazione da 0 a punti 20);
- Dati comportamentali mediante risposta a n.5 domande (valutazione da 0 a 10 punti);

Il punteggio complessivo attribuibile alla prova di guida è compreso da un minimo di 0 punti ad un massimo di 30 punti. Saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio almeno pari a 18/30.

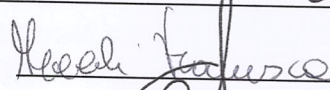
Il candidato che avrà ottenuto il punteggio complessivo più elevato sarà considerato il primo in graduatoria. Gli altri candidati saranno inseriti nella graduatoria degli idonei utilizzando il criterio del punteggio decrescente. In caso di parità di punteggio si applica l'art.11 dell'avviso di selezione.

Letto approvato sottoscritto

PRESIDENTE: Francesco LUCIANI



MEMBRO ESPERTO: Francesca MECCOLI



MEMBRO ESPERTO: Walter ROSSI

