

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAME PER IL RECLUTAMENTO A TERMINE E A TEMPO PIENO DI N.1 IMPIEGATO AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA - LIVELLO 4B DEL CCNL IGIENE AMBIENTALE - AZIENDE PRIVATE DELL'ACCORDO DEL 06.12.2016.

OGGETTO:

- A) Acquisizione e verifica degli atti relativi alla selezione;**
B) Criteri di massima per la valutazione delle prove di esame;

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventire' del mese di novembre alle ore 14,15, presso un locale situato nella Sede di ESA ECO SERVIZI APPENNINO S.P.A., si è riunita la Commissione di valutazione nominata con determina N. 10 del 23 ottobre 2018 dell'Amministratore unico di Esa Eco Servizi Appennino s.p.a. per la "Selezione pubblica per esame per il reclutamento a termine e a tempo pieno di n.1 impiegato area tecnica e amministrativa - Livello AB.

Risultano presenti i Signori:

- a) Francesco LUCIANI – Presidente - Responsabile del Settore Amministrativo del Comune di Gualdo Tadino;
b) Giulia BREGA - Esperto - Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Gualdo Tadino;
c) Alessandra FINETTI - Esperto - Dottore Commercialista e Revisore Contabile;

Come previsto dall'art. 8 del "Regolamento per il Reclutamento del Personale" dell'Esa Eco Servizi Appennino s.p.a. il Presidente della Commissione affida alla dr.ssa Giulia BREGA i compiti di verbalizzazione delle sedute.

Il Presidente constata la presenza di tutti i componenti nominati in commissione.

Il Presidente rinvia il reperimento delle dichiarazioni sull'inesistenza delle condizioni ostative previste dall'art.8 "Regolamento per il Reclutamento del Personale" dell'Esa Eco Servizi Appennino s.p.a. alla riunione nella quale saranno esaminate le candidature e sarà redatto il verbale di ammissione dei candidati alla selezione.

A) Acquisizione e verifica degli atti relativi alla selezione;

La Commissione acquisisce la seguente documentazione:

- il "Regolamento per il Reclutamento del Personale" dell'Esa Eco Servizi Appennino s.p.a. adottato in data 05.10.2018 con determina dell'Amministratore unico n.8;
- l'avviso della selezione di cui trattasi approvato in data 09.10.2018 con determina dell'Amministratore unico n.9;
- la nomina della Commissione di valutazione relativa alla selezione di cui trattasi adottata in data 23.10.2018 con determina dell'Amministratore unico n.10.

La Commissione prende atto :

- degli atti preliminari sopra elencati e della loro conformità al "Regolamento per il Reclutamento del Personale" dell'Esa;
- della pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito ufficiale di Esa nella sezione *amm-trasparente - bandi di concorso*.

B) Criteri di massima per la valutazione delle prove

Prova scritta teorica

La Commissione, il giorno della prova, predisporrà complessivamente tre tracce per la redazione dell'elaborato della prova. Tra le tre tracce predisposte sarà sorteggiata la prova di esame.

La Commissione valuterà gli elaborati redatti dai candidati esprimendo un punteggio da 0 a 30.

Nella valutazione degli elaborati la commissione utilizzerà i seguenti criteri e punteggi:

- Formulazione di soluzioni il più possibile logiche ed argomentate al caso pratico scelto nel quadro della normativa vigente (valutazione da 0 a 10 punti);
- Sinteticità, completezza e pertinenza espositiva (valutazione da 0 a 10 punti);
- chiarezza, comprensibilità dell'elaborato e corretto utilizzo della lingua italiana (valutazione da 0 a 10 punti).

Saranno ammessi al colloquio individuale tecnico esclusivamente i candidati che hanno ottenuto nella prova scritta teorica la votazione minima di 21/30

Colloquio individuale tecnico

Ogni componente della Commissione, il giorno della prova, predisporrà tante domande per quanti sono i candidati ammessi al colloquio individuale. Ogni candidato dovrà sorteggiare da ciascun componente la commissione una domanda sulla quale argomentare.

La commissione valuterà i candidati esprimendo un punteggio da 0 a 30

La Commissione valuterà il colloquio utilizzando i seguenti criteri e punteggi:

- Conoscenza della materia (valutazione da 0 a 10 punti);
- Completezza illustrativa dell'argomento e pertinenza delle risposte (valutazione da 0 a 10 punti);
- Chiarezza espositiva e adeguata proprietà espressiva (valutazione da 0 a 10 punti);

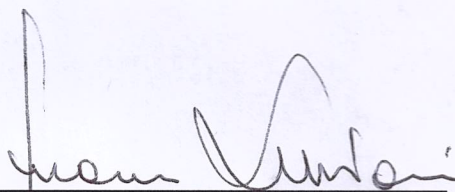
Il punteggio complessivo attribuibile nel colloquio individuale è compreso da un minimo di 0 punti ad un massimo di 30 punti.

I candidati che otterranno nel colloquio individuale tecnico una valutazione inferiore a 18/30 saranno considerati inidonei.

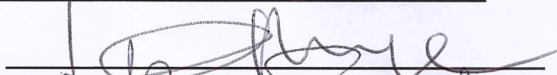
La graduatoria di merito finale sarà redatta sommando i punteggi ottenuti dal candidato nelle due prove. Il candidato che avrà ottenuto il punteggio complessivo più elevato sarà considerato il primo in graduatoria e via così di seguito. In caso di parità di punteggio si applica l'art.11 dell'avviso di selezione.

Letto approvato sottoscritto

PRESIDENTE: Francesco LUCIANI



MEMBRO ESPERTO: Giulia BREGA



MEMBRO ESPERTO: Alessandra FINETTI

